

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
на 2025-2026 учебный год**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
Мероприятия, проводимые на региональном уровне			
1.1	Проведение молодежного форума по содействию трудоустройства выпускников «СПО рулит»	апрель, ноябрь	Ресурсный центр развития добровольчества в системе СПО, МОиН ТО
1.2	Web-квест «Лестница в самозанятость»	ежемесячно	Тамбовская областная торгово-промышленная палата
1.3	Проведение ярмарки вакансий для студентов с инвалидностью и ОВЗ в рамках чемпионата «Абилимпикс»	апрель	Министерство труда и занятости населения, МОиН ТО, координационный совет работодателей
1.4	Проектная площадка «Предпринимательство. Простые шаги»	март, ноябрь	Центр по развитию предпринимательства ТОГАПОУ «Тамбовский бизнес-колледж», МОи Н ТО
1.5	Тренинг «Эффективная самопрезентация: собеседование с работодателями» (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	апрель, май	БПОО
1.6	Размещение на сайте БПОО информации о вакансиях для инвалидов и лиц с ОВЗ, деятельность горячей линии	постоянно	БПОО, Министерство труда и занятости населения
Мероприятия, проводимые внутри техникума			
2.1	Проведение мониторинга с обучающимися выпускных групп «Изучение карьерных стратегий студентов»	ежемесячно	Зам. по УПР Классные руководители
2.2	Совместная работа с Центром занятости населения по информационному консультированию о ситуации на рынке труда, требованиях, предъявляемых работодателем, профессионально важных качеств специалиста	в течение года	Зам. по УПР
2.3	Мониторинг и прогнозирование рынка труда	ноябрь	Зам. по УПР

2.4	Проведение презентаций предприятий, организация встреч с работодателями, успешными выпускниками	в течение года	Зам. по УВР Зам по УПР
2.5	Участие в «Ярмарках профессий», проводимых Центрами занятости населения	по плану ЦЗН	Зам. по УВР Зам по УПР
2.6	Заключение договоров с предприятиями на прохождение практической подготовки (с возможностью зачисления специалистов в кадровый резерв организации), Договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве	в течение года	Зам. по УПР
2.7	Групповые собеседования с работодателями, экскурсии на предприятия, проведение совместных мероприятий с работодателями.	в течение года	Зам. по УПР Зам по УВР, Классные руководители
2.8	Мониторинг предприятий на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования трудоустроившихся выпускников	в течение года	Зам. по УПР
2.9	Проведение предметных недель, конкурсов профессионального мастерства, часов сотрудничества и т.д.	по плану техникума	Зам по УВР Зам по УПР
2.10	Рекламно-разъяснительная работа для выпускников по вопросам поступления в ВУЗы	февраль-июнь	Зам по УПР
2.11	Диагностика социально-психологической готовности выпускника: - изучение мотивации профессиональной деятельности (методика К. Замфир в модификации А. Реанна) - методика «Ценностные ориентации» М. Рокич) - Тест оценки коммуникативных умений - Ценностный опросник С. Шварца	в течение года	Педагог-психолог
2.12	Проведение социально-психологических тренингов: - «Команда» - «Конструктивные коммуникации» - «Лидер» - «Самопрезентация»	март-май	Педагог-психолог
2.13	Проведение тренингов «Технология составления резюме», «Эффективное поведение на рынке труда» для выпускников	апрель- май	Педагог-психолог
2.14	Содействие летней занятости студентов	май-август	Зам. по УВР
2.15	Размещение на официальном сайте техникума и организация работы	постоянно	Зам по УПР

	горячей линии по вопросам трудоустройства		
2.16	Размещение на сайте техникума информацию о возможностях трудоустройства, о вакансиях	постоянно	Зам по УПР
2.17	Консультации студентов по вопросам профориентации и трудоустройства, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ	постоянно	Зам по УПР Кл. руководители
2.18	Создание банка вакансий рабочих мест. Оформление информационного стенда «Информация по трудоустройству»	постоянно	Зам по УПР
2.19	Осуществление ежедневного мониторинга трудоустройства выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	ежедневно	Зам по УПР
2.20	Сбор данных о планируемом трудоустройстве выпускников	апрель-май	Зам. по УПР Кл. руководители
2.21	Формирование банка данных о трудоустройстве выпускников	в течении 2-х лет после выпуска	Зам. по УПР Кл. руководители
2.22	Предоставление данных о трудоустройстве по запросам вышестоящих организаций	по запросу	Зам по УПР
Целевые показатели, характеризующие эффективность данных мероприятий			
3.1	Доля трудоустроенных выпускников; Доля выпускников, зарегистрировавшихся в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей; Доля трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства Численность студентов, охваченных деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников;		