

Приложение 4

к Положению о системе управления охраной труда
в ТОГБПОУ «Индустриально-промышленный техникум»

от «17» октября 2024 г. №105 п/д
(Разработано в соответствии с Приказом Минтруда от 29.10.2021 г. № 773н
«Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные условия и охрану труда»)

**ФОРМЫ (СПОСОБЫ)
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ,
ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**

Формы и способы информирования должны реализовываться в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

1. Основные формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

-ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

-ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

-ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

-ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2. Форма (способ) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

-размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников в уголке охраны труда, а также в общедоступных местах на территории Техникума;

-ознакомление работников с положениями коллективного договора, распространяемых на работодателей и работников;

-посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

-распространение информационных листов и иных аналогичных материалов, плакатов, в том числе среди работников содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников, в том числе по электронной почте;

-распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

-рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников.

3. Форма (способ) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:

-демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

-демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, в кабинете охраны труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

-демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

4. Форма (способ) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:

-размещение на официальном сайте Техникума в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://ras-tech.68edu.ru/?page_id=3936 сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

-размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

-размещение в чате (предназначенном только для сотрудников), а также на официальном интернет-сайте Техникума электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

-размещение на официальном интернет-сайте Техникума актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

-размещение в чате, а также на официальном интернет-сайте Техникума ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

-размещение в чате, а также на официальном интернет-сайте Техникума ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

-размещение на сайте Техникума текста коллективного договора.

5. Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений могут применять любые из перечисленных в пунктах 2-4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.