

Политика в области охраны труда ТОГБПОУ «Индустриально-промышленный техникум»

1. Общие положения

Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда РФ № 776н от 29.10.2021 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

ТОГБПОУ «Индустриально-промышленный техникум» (далее по тексту - Техникум) осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает ответственность за обеспечение безопасной и аварийной деятельности на своей территории и объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения травм (микротравм и микроповреждений), несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью организации, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

В Политике по охране труда отражаются:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- положения об учете специфики деятельности и видов осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя принципы, для выполнения которых Техникум принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма, получению микротравм (микроповреждений) и возникновению

профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации, путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе их трудовой деятельности в организации;

- соблюдать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- учитывать индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к организации, в соответствии с видом ее деятельности;

- проводить обучение работников организации безопасным приемам и методам выполнения работ, привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- осуществлять непрерывное совершенствование системы управления охраной труда

- реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

Цели в области охраны труда:

Основной целью Политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников организации. Для достижения цели по охране труда работников, работодатель обеспечивает следующее:

- обеспечение безопасности рабочих процессов и контроль за состоянием здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, минимизация микротравм (микроповреждений);

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний путем преждевременно принятых мер по исключению (уменьшению) профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению имеющимися рисками на рабочих местах и на территории организации.

Для достижения указанных целей Техникум берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применяемого к деятельности организации федерального и регионального законодательства, а также требования в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, которые организация обязана выполнять;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать пожарную безопасность;

- предоставлять ответственным лицам соответствующие полномочия для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;

- документировать и доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией информацию об ответственных лицах и их полномочиях;

- назначать работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда, с учетом должностных и рабочих обязанностей. данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией;

- разрабатывать, внедрять и поддерживать процесс взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечивать своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;

- устанавливать (определять) потребности и ожидания работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;

- проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию и применению средств индивидуальной защиты, действиям при несчастном случае или микротравме (микротравме) на рабочем месте;

- принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения на территории организации и иных ее объектов;

- выявлять опасности, оценивать уровень профессиональных рисков и проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- определять и закреплять в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственность и полномочия в области охраны труда;

- повышать уровень личной ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника в соблюдение обязанностей в области охраны труда, независимо от его должности или профессии.

- устанавливать (определять) механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах организации соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труд, предупреждение травматизма, контроль уровня вредных и производственных факторов, а также чрезвычайных рисков - неоспоримый приоритет организации.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями деятельности организации;
- предоставляется всем работникам организации и находится в доступных местах для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления организации.

4. Участие работников

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Сотрудники Техникума привлекаются к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Техникум организывает мероприятия для сотрудников всех должностей и профессий по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда и снижению профессиональных рисков.

В Техникуме внедрен и постоянно совершенствуется порядок выявления и идентификации профессиональных рисков, их оценка, связанная с характером деятельности организации, повышается уровень контроля профессиональных рисков.

Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, на основе полученных данных определяются приоритеты повышения безопасности труда. Самыми эффективными мерами являются меры по полной ликвидации наиболее выраженных опасностей. Предлагаемые меры конкретны и выполнимы.

В организации внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труд на трех уровнях и оценка профессиональных рисков, проводится производственный контроль и специальная оценка условий труда.

С целью наиболее точной оценки профессиональных рисков, в

организации консолидируются все статистические и отчетные данные входящие в ее структуру, с учетом ее отраслевой специфики. Особые требования предъявляются в отношении качества исходных данных и их источников.

Разработал:
исполняющий обязанности специалиста
по охране труда

Кулешова А.Е.