

Согласовано:

Председатель Совета техникума

 О.В. Ситникова

Протокол № 1

«14» января 2016г.

Утверждаю:

Директор ТОГБПОУ

«Индустриально-промышленный
техникум»

 Д.П. Михайличенко

Приказ № 2/14 от «14» января 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мастере производственного обучения

г. Рассказово

2016

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Индустиально-промышленный техникум» (далее Техникум).

1.1. Мастер производственного Техникума непосредственно отвечает за качество производственного обучения и воспитания обучающихся.

1.2. Мастер производственного обучения принимается на работу приказом по Техникуму из числа лиц, имеющих, как правило, высшее или среднее профессиональное образование, производственную квалификацию и опыт работы по данной профессии.

1.3. Мастер производственного обучения работает под руководством заместителя директора по учебно-производственной работе, старшего мастера.

1.4. Мастер производственного обучения обеспечивает выполнение учебного плана и программы производственного обучения, безопасность работы обучающихся, проводит их инструктирование по правилам техники безопасности;

1.5. Мастер производственного обучения несет ответственность за безопасные условия работы в процессе производственного обучения в учебно-производственных мастерских, лабораториях, учебных хозяйствах, полигонах, учебных гаражах, учебных участках и в других учебных условиях.

1.6. В своей деятельности мастер производственного обучения руководствуется законодательством РФ; правовыми актами и нормативными документами Правительства и Министерства образования РФ; региональных органов государственной власти и управления; Уставом и соответствующими локальными актами Техникума.

1.7. Мастер производственного обучения осуществляет образовательную деятельность на основе стандарта по профессии, примерной учебно-программной документации, рабочей программы производственного обучения и производственной практики по соответствующей профессии, рабочего учебного плана, настоящего положения.

2. Обязанности мастера производственного обучения

2.1. На мастера производственного обучения возлагаются следующие обязанности:

- Формирование профессиональных умений и навыков, предусмотренной квалификационной характеристикой, обучение учебно-производственным работам, в соответствии с учебными программами по профессиям и в этих целях;
- подбор для каждого обучающего учебно-производственных работ в соответствии с перечнем;
- своевременная подготовка к работе оборудования и рабочих мест, обеспечение обучающихся материалами, инструментами, технологической оснасткой и технологической документацией в соответствии с выполняемыми работами;
- изготовление эталонных образцов учебно-производственных работ, включенных в перечень, и использование их при обучении;
- проведение вводного, текущего и заключительного инструктажей по изучаемым темам и видам работ;
- прием от обучающихся выполненных ими работ, оценка их качества и успеваемости каждого обучающегося в соответствии с критериями оценок;

- обучение рациональным приемам и способам выполнения работ и организации рабочего места, применению прогрессивных инструментов, методов и приемов труда передовиков производства.

2.2. Мастер производственного обучения должен воспитывать у обучающихся бережное отношение к оборудованию и инструментам, экономное расходование материалов, сырья и электроэнергии; стремление добиваться высокой производительности труда и высокого качества выполняемых работ, строгого соблюдения правил техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Мастер производственного обучения должен изучать состав и индивидуальные особенности обучающихся группы и определять пути воспитания интереса к избранной профессии, к приобретению знаний и производственных умений.

2.4. Мастер производственного обучения должен составлять под руководством старшего мастера перечень учебно-производственных работ для обучающихся группы; участвовать в разработке инструкционных и технологических карт на учебные работы и изготавливаемые изделия; в нормировании учебно-производственных работ.

2.5. Мастер производственного обучения должен следить за оборудованием рабочих мест в учебной мастерской, лаборатории, учебном участке и хозяйстве, полигоне, учебном гараже с учетом требований НОТ и технической эстетики.

2.6. Мастер производственного обучения должен принять участие в обеспечении и организации производственного обучения и производственной практики обучающихся в организациях, на предприятиях:

- подбор для учебной группы рабочих мест, участков или отдельных объектов, обеспечивающих освоение обучающимися современного оборудования и технологических процессов;

- перемещение обучающихся по рабочим местам в соответствии с учебными программами и планами производственного обучения или производственной практики;
- контроль за правильным подбором работ;
- проведение инструктирования обучающихся и организация инструктажа их квалифицированными рабочими и специалистами организации;
- обеспечение качества выполняемых обучающимися работ, участие в техническом контроле и оценки их;
- контроль при направлении обучающихся на производственное обучение или производственную практику в организации и на предприятия за предоставлением в случае необходимости данными организациями, предприятиями мест для проживания обучающихся, за организацией их питания, бытовым и культурным обслуживанием;

2.7. Мастер производственного обучения должен принять непосредственное участие:

- в подготовке и проведении выпускных квалификационных экзаменов;
- в профессиональной ориентационной работе.
- в маркетинговой деятельности, в производстве и реализации маркетинговых платных услуг (образовательных или иных), работ, товаров.

2.8. Для осуществления вышеуказанных обязанностей мастер производственного обучения должен:

- постоянно повышать свой общеобразовательный уровень, профессиональную и педагогическую квалификацию;

- изучать достижения специалистов соответствующих отраслей производства, передовой педагогический опыт и использовать их на учебных занятиях;
- быть примером для обучающихся в поведении и в быту, соблюдении дисциплины, в отношении к делу и общественной собственности, соблюдать педагогический такт в общении с обучающимися;
- вести планирование и учет учебной работы, составлять отчеты об учебной и воспитательной работе в группе;
- посещать теоретические занятия в группе, согласовывать содержание инструктажа с материалом специальных и общетехнических предметов;
- участвовать в работе педагогического совета, методических секций и объединений, методических комиссий и других формах методической работы;
- Не реже одного раза в 5 лет подтверждать и повышать уровень своей квалификации по подготавливаемой специальности путем производственной стажировки на предприятии;
- Не реже одного раза в 5 лет повышать свою профессиональную и педагогическую квалификацию в Техникуме.

2.9. Мастера, помимо перечисленного, должны:

- иметь уровень производственной квалификации (разряд, класс, категорию и т.п.) не менее, чем на одну ступень выше установленных по данной профессии для выпускников Техникума;
- принимать участие в конкурсах профессионального мастерства; участвовать в рационализаторской работе;

работе школ передового опыта, участвовать в методической работе;

- активно участвовать в методической работе колледжа и региональных методических объединений, организаций и мероприятий; применять и распространять современные педагогические технологии, опыт лучших мастеров производственного обучения и производственников.

3. Права мастера производственного обучения

3.1. Мастер производственного обучения имеет право:

- вносить предложения об улучшении производственного обучения и производственной практики обучающихся в педагогический совет Техникума и управления образования и науки области;
- поощрять обучающихся за успешное овладение профессией и примерное поведение. Объявлять благодарность, ходатайствовать перед директором Техникума об объявлении благодарности в приказе или премировании;
- устно предупреждать обучающихся, нарушающих дисциплину или правила внутреннего распорядка, ходатайствовать перед директором Техникума о наложении взыскания;
- вести преподавательскую работу за дополнительную оплату в установленном порядке, руководить методической комиссией или заведовать учебным кабинетом при наличии высшего или среднего специального образования и опыта работы.

